ASCEN reclama que la informació prèvia als treballadors s'ajusti al marge que fixa Europa

- El Reial decret llei 39/2026 exigeix lliurar per escrit disset apartats d'informació abans del primer dia de feina, fins i tot en una suplència d'un dia, sota sanció greu.
- La directiva europea dona fins al setè dia per a la informació essencial i demana evitar traves a les pimes, quan Brussel·les es proposa reduir-ne un 35 % la burocràcia.
- Amb un absentisme del 12,8 %, l'associació alerta del risc que la burocràcia deixi sense cobrir suplències en hospitals, residències o escoles.

Barcelona, 19 de novembre de 2026. L'Associació Catalana d'Empreses de Neteja (ASCEN) reclama que les noves obligacions d'informació a les persones treballadores s'apliquin amb la proporcionalitat que preveu la normativa europea. El Reial decret llei 39/2026, publicat al BOE el 18 de novembre i en vigor des de l'endemà, exigeix lliurar per escrit tota la informació sobre les condicions de treball abans que comenci qualsevol relació laboral, sigui quina sigui la seva durada. En un sector on les absències s'han de cobrir sovint d'un dia per l'altre, el canvi introdueix una rigidesa que Europa no imposa.

Més enllà del que exigeix la directiva

El Reial decret 723/2026, en vigor des del 5 d'octubre, va transposar amb més de quatre anys de retard la Directiva (UE) 2019/1152, però deixava fora els contractes de quatre setmanes o menys. Sis setmanes després, el decret llei elimina aquesta excepció.

L'objectiu que tothom conegui les seves condicions és compartit, i la directiva també l'aplica als contractes breus. La diferència és el quan: Europa permet lliurar la informació essencial fins al setè dia natural i la resta en un mes, mentre que la normativa espanyola l'exigeix tota abans de començar. A més, l'incompliment passa de lleu a greu, amb multes de 751 a 7.500 euros, quan la directiva només demana sancions proporcionades i permet donar a l'empresa l'ocasió d'esmenar l'omissió.

No és l'únic punt en què l'Estat va més enllà del mínim europeu. Alguns dels disset apartats no tenen equivalent a la directiva, com el pla d'igualtat, la política de conciliació, el protocol contra l'assetjament, les millores voluntàries de la Seguretat Social o el funcionament dels algoritmes que intervenen en decisions laborals. I qualsevol canvi en aquests elements s'ha de tornar a comunicar per escrit. En transparència retributiva, el decret llei obliga les empreses de 50 treballadors o més a informar sobre la bretxa salarial i

a justificar les diferències superiors al 25 %, quan la Directiva (UE) 2023/970 situa aquestes obligacions a partir de 100.

Europa demana no carregar les pimes

La mateixa Directiva 2019/1152 adverteix d'aquest risc. El seu considerant 48 demana als estats membres que evitin traves administratives, financeres i jurídiques a les pimes i que avaluïn l'impacte de la transposició sobre aquestes empreses, amb una atenció especial a les microempreses i a la càrrega administrativa.

Els considerants no són vinculants, però expressen la voluntat del legislador europeu, i ASCEN es pregunta si s'ha fet aquesta avaluació. La norma arriba, a més, quan la Comissió Europea s'ha fixat l'objectiu de reduir les càrregues administratives de les empreses almenys un 25 %, i un 35 % en el cas de les pimes, abans del 2029. El decret llei va en la direcció contrària.

A això s'hi afegeix una particularitat dels sectors intensius en mà d'obra: la classificació habitual per nombre de treballadors no en reflecteix la realitat. Una empresa de neteja pot tenir centenars de persones treballadores repartides en els centres dels seus clients i, alhora, una estructura central mínima, que és la que assumeix tota la gestió administrativa. Per plantilla pot ser una gran empresa; per capacitat de gestió, funciona com una pime.

Una suplència no coberta és un espai que no es neteja

La neteja és un servei essencial per a la higiene i la salut pública. En un hospital o una residència, netejar és prevenir infeccions; en una escola, protegir els infants; en una indústria alimentària, garantir la seguretat dels aliments.

Amb un absentisme del 12,8 % i estructures molt ajustades, el sector cobreix absències cada dia, sovint amb poques hores de marge. Davant el risc d'una infracció greu per un error formal, algunes empreses poden acabar no cobrint determinades absències curtes. I cada suplència que no es cobreix són hores de neteja que no es fan.

> *«Quan una suplència no es cobreix, hi ha un espai que no es neteja o que es neteja pitjor. I parlem d'hospitals, residències, escoles o cuines industrials, on la higiene no és una qüestió d'imatge sinó de salut»*, afirma Josep Tres, president d'ASCEN.

Transparència sí, inflexibilitat no

ASCEN subratlla que no s'oposa a la transparència: les empreses del sector ja informen les persones treballadores i ho continuaran fent. El que qüestiona és una norma inflexible, que no distingeix entre un contracte indefinit i una substitució urgent, aprovada per decret llei sense consulta pública ni audiència. Una bona regulació ha de protegir les persones treballadores sense posar en risc la sostenibilitat dels serveis ni la viabilitat de les empreses més petites.

L'associació recorda que el diàleg social és l'espai per valorar aquestes qüestions. El decret llei s'ha de sotmetre ara a la Diputació Permanent del Congrés, que n'haurà de decidir la convalidació en el termini de trenta dies que fixa la Constitució.

> *«Volem transparència, i les nostres empreses ja la practiquen. Però mentre Europa es proposa reduir un 35 % la burocràcia de les pimes, aquí se n'hi afegeix més. El diàleg social existeix per detectar aquests problemes abans que es converteixin en normes, i confiem que la Diputació Permanent actuï amb sensatesa»*, afegeix Tres.

ASCEN també defensa aquesta posició a PIMEC, la patronal catalana de la micro, petita i mitjana empresa, de la qual forma part, i a través d'AFELIN, la federació estatal del sector, i d'alianzAS, la confederació de les organitzacions empresarials dels serveis essencials, que representen més d'1,5 milions de persones treballadores.

Sobre ASCEN. L'Associació Catalana d'Empreses de Neteja (ASCEN) és l'associació empresarial representativa del sector de la neteja d'edificis i locals a Catalunya. Amb més de quaranta anys de trajectòria, representa les empreses davant les administracions i els agents socials i és part signant del conveni col·lectiu sectorial de Catalunya. És membre d'AFELIN i, a través seu, participa en alianzAS.

Contacte de premsa: ASCEN · ascen@ascen.net · 93 349 08 13